Zarządzenie Nr 7 /2023

Dyrektora Przedszkola Miejskiego Nr 126 w Łodzi

z dnia 28 kwietnia 2023 r.

w sprawie ustalenia kryteriów zwolnień pracowników administracji i obsługi Przedszkola Miejskiego nr 126 w Łodzi

Na podstawie [art. 94 pkt 9](http://www.sl.gofin.pl/ustawa-z-dnia-26061974-r-kodeks-pracy%2Chdjj5itjx%2C1.html), [art. 113](http://www.sl.gofin.pl/ustawa-z-dnia-26061974-r-kodeks-pracy%2Cz6sre39rt%2C1.html) i [art. 183a](http://www.sl.gofin.pl/ustawa-z-dnia-26061974-r-kodeks-pracy%2C5165ixqqo%2C1.html) ustawy Kodeks Pracy zarządzam, co następuje:

§1

 W związku ze zmniejszającą się liczbą oddziałów w Przedszkolu Miejskim Nr 126 w Łodzi, uwzględniając wyroki Sądu Najwyższego w sprawie kryteriów wyboru pracownika do zwolnienia z przyczyn częściowej likwidacji stanowisk lub zmian organizacyjnych wprowadza się następujące kryteria zwolnień:

1. Doświadczenie na danym stanowisku szczególnie w pracy w Przedszkolu Miejskim Nr 126 w Łodzi (w pierwszej kolejności wypowiedzenie powinien otrzymać pracownik z małym doświadczeniem w pracy na likwidowanym stanowisku )
2. Staż i przebieg dotychczasowej pracy.
3. Kwalifikacje i umiejętności zawodowe
4. Realizacja powierzonych zadań i obowiązków- wyniki prowadzonych kontroli
5. Dyspozycyjność wobec pracodawcy
6. Inne źródła dochodu
7. Pracownicy chronieni prawem.

Kryterium pomocniczym jest

1. Sytuacja materialna i rodzinna (samotnie wychowujący rodzic, niepełnosprawność w rodzinie, rodzina wielodzietna).

§2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.